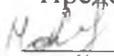


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Црау

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Алборова Н.С..

09.01. 2018г

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 Коциева Ж.В.

09.01. 2018г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ СОШ

с. Црау № 4

09.01. 2018г

Положение
Об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Црау

Новая система оплаты труда разработана в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - образовательные учреждения), и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ (в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала).

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации "Об образовании", часть 2 статьи 26.14. Федерального закона N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

Новая система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается: коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами школы, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также Положением, утвержденным постановлением Правительства РСО-Алания.

Оплата труда работников устанавливается с учетом:

1. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих
2. Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих
3. Профессиональных стандартов
4. Государственных гарантий по оплате труда
5. Мнения выборного органа ПК

Формирование фонда оплаты труда.

ФОТ работников школы на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

ФОТ работников школы включает в себя базовую (гарантированную, не менее 70% средств) и стимулирующую часть.

Размеры базовых окладов устанавливаются с включением ежемесячной компенсации на --- книгоиздательскую продукцию в размере 100 р.

-За выполнение функций классного руководителя при наполняемости не менее 25 человек – 2000р.

-За проверку тетрадей – 5-15%

-За заведование кабинетом – до 15 %

-За руководство МО – до 15%

-За работу в сельской местности – 25%

-За преподавание родного языка и литературы – 15%

-За наличие квалификационной категории – 1-20%, высшей - 40%

-За выслугу лет- от года до пяти – 10%, от 5-10- 15%, от 10-15 – 20%, свыше 15 – 30%

-За звания: «Почетный работник общего образования РФ» - 500р., «Заслуженный учитель РСО-Алания» - 1000р.

Стипчасть составляет не более 30% и направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствие с локальными актами школы. Также включает в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ, премии.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на премирование и установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ.