

с работником, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

**2. Формирование фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Школы.

2.2. Фонд оплаты труда Школы рассчитывается Учредителем исходя из:

* норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;
* поправочного коэффициента;
* доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта;
* количества обучующихся в Школе.

**3. Распределение фонда оплаты труда**

3.1. Из фонда оплаты труда Школы отчисляется установленный учредителем процент в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части. Стимулирующая часть составляет от 20 % до 40 % от фонда оплаты труда.

3.3. Штатное расписание формируется в пределах базовой части фонда оплаты труда и утверждается директором школы.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей), и прочего персонала (административно-управленческого, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала).

ФОТб складывается из:

ФОТб = ФОТуч + ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где:

ФОТуч – фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителей);

ФОТауп – фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс;

ФОТувп – фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп – фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 70 %.

3.6. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет 30 %.

3.7. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.8. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 70 %.

3.9. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.10. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет 70 % и 30 %.

3.11. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет 30 % и включает в себя:

повышающие коэффициенты;

надбавки к базовому окладу за специфику работы;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;

выплаты компенсационного характера.

**5. Формирование фонда оплаты труда**

**учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала**

5.1. Фонд оплаты труда педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Школы определяется на основании тарифных ставок (окладов) в соответствии с Единой тарифной сеткой по оплате труда работников бюджетных учреждений РСО – Алания, установленной по становлением правительства РСО – Алания от 9 ноября 2007 г. № 285, и с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных постановлением Правительства РСО – Алания от 26 августа 2005 г. № 236 «Об условиях оплаты труда работников бюджетных учреждений РСО – Алания», а также постановлением Правительства РСО – Алания от 26 декабря 2008 г. № 300 «О повышении с 1 января 2009 года муниципального размера оплаты труда».

**6. Экономия фонда оплаты труда.**

6.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты.

Принято на Общем собрании трудового коллектива 30.12.2008 г. Протокол № 4.