



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ
СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ
РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОНÆ
АЛАНИЙЫ ПРОКУРАТУРÆ

ПРОКУРАТУРА
АЛАГИРСКОГО РАЙОНА

363200, г. Алагир, ул. Коста, 100

от 21.07.2017 № 5-ДББ-17

На № _____ от _____

Директору МКОУ СОШ
с.Црау

Коциевой Ж.В.

Представление
об устранении причин и условий,
способствующих нарушению
требований федерального
законодательства

Прокуратурой района проведена проверка МКОУ СОШ с.Црау на предмет исполнения трудового законодательства на период летнего отдыха несовершеннолетних на предприятиях и учреждениях.

Проверкой исполнения требований трудового законодательства выявлены нарушения закона.

С 01.06.2017г. по 31.07.2017г. ГКУ «ЦУЗН по Алагирскому району» совместно с учреждениями района заключили 5 договоров (36 человек) о совместной деятельности сторон по организации и проведению мероприятий в целях обеспечения временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Так договоры заключены с МКОУ СОШ с.Црау на 20 несовершеннолетних.

В соответствии со статьёй 66 ТК РФ, трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

АЛ 004663 *

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

В ходе изучения документов, касающихся оформления приёма на работу, изменений условий труда, увольнения установлено, что в нарушение статьи 66 ТК РФ руководством МКОУ СОШ с.Црау на трудоустроенных подростков трудовые книжки не заведены, что указывает на нарушения требований действующего законодательства.

Помимо этого, согласно ст. 69 Трудового кодекса РФ, обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет. Согласно ст. 266 Трудового кодекса РФ лица, в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию).

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н при проведении предварительного медицинского осмотра (обследования) должны быть проведены лабораторные и функциональные исследования, такие как рентгенография, проверка остроты зрения и т.д. При этом обследования должны быть проведены врачом-неврологом, хирургом, офтальмологом и т.д.

Проведенной проверкой было установлено, что директором МКОУ СОШ с.Црау заключены срочные трудовые договоры с вышеуказанными несовершеннолетними.

Согласно п. 2 трудовых договоров работники должны выполнять работу по благоустройству, озеленению и очистке территории школы.

Однако, в нарушение требований Трудового кодекса РФ, несовершеннолетние при приеме на работу не прошли медицинского обследования. В личных делах имеется только список несовершеннолетних временно трудоустроенных в МКОУ СОШ с.Црау, в котором врачом общей практики сделана запись о том, что все учащиеся, заключившие трудовые договоры, здоровы.

Отсутствие результатов предварительного медицинского осмотра при приеме на работу является нарушением норм Трудового кодекса РФ, повлекшее нарушение прав несовершеннолетних на условия труда в соответствии с состоянием здоровья.

Установленные в ходе проверки, нарушения требуют принятия мер практического характера, направленных на их устранение и недопущение впредь.

На основании вышеизложенного, исходя из принципа нетерпимости к нарушениям требований действующего законодательства, руководствуясь

ст.24 Федерального Закона РФ № 2202-1 от 17.01.1992 г. «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений, а также причин и условий способствующих им;
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц виновных в допущении нарушений указанных в настоящем представлении;
3. Представление рассмотреть с участием прокурора, о чём известить его заранее, за 10 дней до даты рассмотрения;
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру района в письменной форме, в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района

советник юстиции



Х.Б. Агузаров

М.З.Тедеева -8-867-31-3-24-95