

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Црау

Согласовано
Зам.директора по ВР
-----Савлаева З.Т.,
«1» сентября 2021 г.



Утверждаю
Директор школы
Коциева Ж.В.
«1» сентября 2021

План работы методического объединения классных
руководителей на 2021-2022 уч.год

Руководитель ШМО: Касабиева Р.С.

В современных условиях, на инновационно - технологическом этапе формирования системы образования, сформированы новые стратегические цели и обозначены тенденции обновления содержания образования и воспитания. Воспитательная работа должна стать специально организованным процессом формирования и принятия гуманных, социально одобряемых ценностей и образцов гражданского поведения. Школа должна стать "вторым домом детей", в котором хорошо, комфортно и интересно каждому ребенку"

Воспитывающая деятельность образовательного учреждения – одно из самых широких, объемных, можно сказать, необъятных понятий современной жизни. Трудно определить содержание и объем воспитывающей деятельности. Еще труднее определить ее результативность, а следовательно, оценить качество и эффективность. Недаром говорят, что дело воспитания является одним из труднейших. Лучшие педагоги считают его не только делом науки, но и искусства. Опыт работы с классными руководителями показал, что они нуждаются в педагогической помощи и поддержке, особенно начинающие классные руководители. Это - потребность в новых психолого-педагогических знаниях и путях их использования в практической деятельности, в диагностике воспитательного процесса, в разработке программ воспитания, знакомство с вариативными педагогическими технологиями и др.

С этой целью в школе работает методическое объединение классных руководителей.

Методическое объединение классных руководителей – структурное подразделение внутришкольной системы управления воспитательным процессом, координирующее научно-методическую и организационную работу классных руководителей классов, в которых учатся и воспитываются учащиеся определенной возрастной группы.

Воспитание - процесс комплексный. Это единство целей, задач, содержания, форм и методов воспитательного процесса, подчиненное идее целостности формирования личности.

Тема работы методического объединения на 2021-2022 учебный год:

«Совершенствование системы воспитательной работы в классных коллективах в условиях реализации ФГОС»

Цель : повышение уровня профессионального мастерства педагогов в организации воспитательного процесса в школе и воспитание личности, подготовленной к жизни в высокотехнологичном, конкурентном мире.

Задачи: 1) Совершенствовать профессиональную компетентность педагогов - классных руководителей;

2) Продолжить целенаправленную работу по внедрению в педагогическую практику современных методик и педагогических технологий;

3) Изучать, обобщать и распространять положительный опыт воспитательной работы;

4) Содействовать становлению и развитию системы воспитательной работы классных коллективов.

Сроки	Тема и цель заседания	Вопросы для обсуждения	Ответственные
10-сентября	Тема: «Формы планирования воспитательной работы классных руководителей». Цель: Определение приоритетных задач воспитательной работы в школе, раскрыть роль классного руководителя в школе, его функции. Форма проведения: семинар	1. Обсуждение и утверждение плана работы МО на 2021-2022 учебный год. 2. Анализ работы МО кл.рук. за 2020-2021 уч. год. 3. Составление графика проведения открытых классных часов. 4. Инструктивно-методические документы классного руководителя в школе..	Зам по ВР: Руководитель МО:

Сроки	Тема и цель заседания	Вопросы для обсуждения	Ответственные
30-ноябрь	Тема: «Воспитание детей в духе ненасилия и уважения к правам человека». Цель: защита обучающихся от опасных внешних факторов, профилактика всех норм насилия над детьми, формирование ответственной, успешной, способной к жизни в обществе личности. Форма проведения: семинар	1. Доклад «Роль классного руководителя в воспитании поведения школьников» 2. Обсуждение тематики классных часов по ПДД. Методические рекомендации по их проведению. 3. Профилактика экстремизма и терроризма среди учащихся. «Роль педагога в обеспечении безопасности обучающихся в сетях Интернета». 4. Доклад «Толерантность педагога». 5. Разное.	Зам по ВР Руководитель МО кл. руководители

Сроки	Тема и цель заседания	Вопросы для обсуждения	Ответственные
28-январь	Тема: «Формирование навыков здорового образа жизни школьников» Задачи: Работа классных руководителей по пропаганде здорового образа жизни. Цель: Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей по формированию навыков здорового образа жизни школьников. Форма проведения: семинар	1. Формирование культуры здоровья школьников. 2. Профилактика вредных привычек среди подростков. 3. Воспитание толерантности, культуры мира и межнационального согласия в школьной среде. 4. «Роль классного руководителя в современном воспитательном процессе» 5. Психологический климат в классе (обсуждение анкетирования обучающихся в классах). 6. Разное .	Руководитель МО Зам по ВР Классные рук

Сроки	Тема и цель заседания	Вопросы для обсуждения	Ответственные
22-марта	Тема: «Формирование нравственности, гражданско-патриотической позиции, коммуникативной культуры учащихся» Цель: Гражданственность как воспитательная ценность школьников в современных условиях. Форма работы: семинар.	1. Особенности суицидов несовершеннолетних: признаки, оказание поддержки. 2. Экологическое воспитание школьников. 3. Самообразование в системе средств совершенствования мастерства классных руководителей. 4. Предупреждение насилия в школе. 5. Роль классного руководителя в профилактике ассоциального поведения обучающихся и употребления ПАВ. 6. Причины и профилактика детского и бытового травматизма. 7.Разное.	Руководитель МО Зам по ВР Психолог: Классные рук

Сроки	Тема и цель заседания	Вопросы для обсуждения	Ответственные
27-мая	Тема: «Анализ работы МО в прошедшем году» Цель: Обмен опытом. Задачи: провести анализ ВР за год; выработать наиболее эффективные направления работы на следующий учебный год Форма работы: семинар.	1.От конфликта к культуре педагогического общения. 2.Об организации летней трудовой практики и оздоровительного отдыха учащихся. 3.Мониторинг участия классных руководителей в работе школы. 4. Анализ детского травматизма за год. 5. Разное.	Зам по ВР Руководитель МО кл. руководители