



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с.Црау

Ж.В. Коциева

/Ж.В.Коциева/

« 29 » августа 2023 года

План работы МБОУ СОШ с.Црау
с молодыми специалистами
на 2023/2026 г.г.

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- 1) повысить уровень общедидактической и методической подготовленности молодых специалистов;
- 2) формировать потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;
- 3) помочь молодым специалистам использовать и эффективно внедрять достижения педагогической науки и передового педагогического опыта в образовательную деятельность;
- 4) оказывать психологическую поддержку и методическую помощь молодым специалистам;
- 5) способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности молодых учителей.

Прогнозируемый результат:

Становление молодого учителя как учителя - профессионала.

Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.

Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные консультации;
- посещение, анализ и самоанализ уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.

Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.

Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.

Посещение уроков молодых специалистов.

Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.

Создание молодыми специалистами банка электронных, цифровых и видеоматериалов для организации учебной деятельности.

Планирование работы

Педагоги со стажем работы до 1 года

Этап – теоретический (адаптационный)

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний.

Задачи:

- 1) определить уровень сформированности профессионально значимых качеств с целью разработки адаптационной программы профессионального становления молодого учителя;
- 2) сформировать навыки самоорганизации и активности;
- 3) выявить наиболее серьезные проблемы начинающих педагогов в учебном процессе и определить пути их разрешения.

Прогнозируемый результат: молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- занятия «ШМС», тренинг, заседания круглого стола.

Педагоги со стажем работы до 2 лет

Этап – теоретико-апробационный (проектировочный)

Цель: формирование потребности молодого специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков

Задачи:

- 1) стимулировать личностно-профессиональное развитие молодого специалиста посредством использования эффективных форм повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов;
- 2) формировать умение планировать и организовывать свою деятельность;
- 3) обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.

Прогнозируемый результат: молодой специалист, способный к проектированию и рефлексии своей деятельности, со сформированной потребностью в постоянном самообразовании.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы;
- открытие уроки, внеклассные мероприятия.

Педагоги со стажем работы до 3 лет

Этап – апробационный (контрольно-оценочный)

Цель: создание условий для формирования у педагога индивидуального стиля творческой деятельности, становление молодого специалиста как учителя-профессионала.

Задачи:

- 1) сформировать потребность и стремление к рефлексии собственной деятельности;
- 2) сформировать умение критически оценивать процесс профессионального становления и развития;
- 3) сформировать навык самостоятельного управления своим профессиональным развитием.

Прогнозируемый результат:

молодой специалист со сформированными навыками самоорганизации, самостоятельного поиска информации, владеющий знаниями и умениями в области планирования, анализа и самоанализа урока, психологически и профессионально готовый к самостоятельной деятельности.

Формы работы:

- индивидуальные, групповые консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы;
- открытые уроки, внеклассные мероприятия;
- выступления на педсоветах.

Первый год обучения.

«Уровень профессионального мастерства педагога— условие эффективного обучения школьников»

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1.	1. Презентация плана работы «Школы молодого специалиста на 3 года». 2. Знакомство с локальными актами школы. 3. Микроисследование «Изучение затруднений в работе учителя «Школы молодого специалиста».	Сентябрь	Зам. директора по УВР Психолог Педагог-наставник
2.	Занятие ШМС. 1.Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. 2.Использование ЦОР на уроках. 3.Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.	Октябрь	Зам. директора по УВР Педагог-наставник
3.	Занятие ШМС. 1.«Использование инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников». 2.Конструктор составления технологических карт уроков.	Ноябрь	Зам. директора по УВР Руководители МО Педагог-наставник
4.	1.Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста. 2. Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя.	Декабрь	Зам. директора по УВР Руководители МО Педагог-наставник
5.	Занятие ШМС. 1.Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке. 2.Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.	Январь	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник

6.	1. Создание для учащихся ситуации выбора на уроке. 2. Игра – тренинг «Камертон» (каждый учитель показывает свои варианты начала урока)	Февраль	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
7.	1. Неделя успехов. По отдельному плану. 2. Круглый стол «Управленческие умения учителя и пути их дальнейшего развития». 3. Микроисследование «Приоритеты творческого саморазвития»	Март	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
8.	1. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Апрель	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
9.	1. Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год». 2. Презентация «Мои педагогические достижения» (молодые специалисты)	Май	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Члены педколлектива Педагог-наставник

Второй год обучения.

«Самостоятельный творческий поиск»

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1.	1. Развитие творческих способностей учащихся. 2. Микроисследование «Оценка уровня творческого потенциала личности».	Сентябрь	Зам. директора по УВР Психолог
2.	1.Формирование профессиональной компетентности учителя в условиях реализации ФГОС. 2.Пути повышения качества образования.	Октябрь	Зам. директора по УВР Педагог-наставник
3.	1.Самообразование как средство повышения профессиональной компетентности учителя 2.Изучение опыта творчески работающих педагогов школы, посещение уроков.	Ноябрь	Руководители МО Педагог-наставник
4.	1. Основы теории развивающего обучения. 2. Повышение качества образования через использование здоровьесберегающих технологий в процессе обучения школьников	Декабрь	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
5.	1. Проектирование индивидуального образовательного маршрута учащихся с ОВЗ. 2. Деятельность учителя на уроке с личностно-ориентированной направленностью.	Январь	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
6.	1. Методика организации коллективных способов обучения как одно из направлений гуманизации образования. 2. Работа с неуспевающими учащимися.	Февраль	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
7.	«Неделя успеха». Открытые уроки молодых специалистов.	Март	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Члены педколлектива Педагог-наставник
8.	1. Микроисследование «Какой должна быть работа с молодыми учителями». 2. Конференция «Учиться самому,	Апрель	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог

	чтобы успешнее учить других» в рамках «Недели успехов»		Педагог-наставник
9.	Круглый стол «Подведение итогов работы ШМС за год».	Май	Руководители МО Психолог

Третий год обучения.

«Выбор индивидуального стиля работы педагога»

№ п/п	Тема занятий	Срок	Ответственные
1.	1. Культура педагогического общения. 2. Микроисследование «Выявление тенденций в стилях педагогического общения»	Сентябрь	Зам. директора по УВР Психолог Педагог-наставник
2.	1. Обучение приёмам самоконтроля учебной деятельности в условиях реализации ФГОС.	Октябрь	Зам. директора по УВР Педагог-наставник
3.	1. Введение в активные методы обучения (превращение модели в игру, имитационные игры). 2. Внеурочная деятельность по предмету.	Ноябрь	Зам. директора по УВР Руководители МО Педагог-наставник
4.	1. Навыки коммуникации и общения в современном образовании. 2. Имидж современного учителя	Декабрь	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
5.	1. Потребность в успехе. Мотив и цель достижения. 2. Дискуссия «Почему школьники редко переживают на уроке чувство успеха? Кто виноват?».	Январь	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
6.	1. Посещение уроков опытных педагогов. 2. Анализ урока. Схемы самоанализа урока. 3) Конкурсное движение как фактор роста профессионального мастерства учителя.	Февраль	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
7.	1. Исследовательская деятельность школьников как модель педагогической технологии.	Март	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог

	2. Проектный метод обучения.		Члены педколлектива Педагог-наставник
8	Неделя успеха. Открытые уроки молодых специалистов.	Апрель	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник
9	1.Творческий отчет молодых учителей – «Неделя успеха». 2.Подведение итогов работы ШМС.	Май	Зам. директора по УВР Руководители МО Психолог Педагог-наставник

